

## Riktlinjer för Sámiij áhpádušguovdásj

För att alla på Sámiij áhpádušguovdásj, studenter, personal och boende ska känna sig trygga, är det viktigt att alla är solidariska och gemensamt bidrar till att upprätthålla skolans regler.

Om du som student, deltagare eller hyresgäst i Sijdda och Goahte inte följer Sámiij Áhpádušguovdásj regler kan det leda till åtgärder och du kan riskera avstängning från skolans verksamhet.

### Riktlinjer gällande arbetsmiljö

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss på Sámiij áhpádušguovdásj inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. Arbetsmiljön ska bidra till att medarbetarna trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

Vårt arbetsmiljöarbete ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Sámiij áhpádušguovdásj accepterar ingen form av mobbning, kränkning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och att alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och Sámiij áhpádušguovdásj strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt, socialt och fysiskt.

Två gånger om året rapporterar verksamhetschef tillika rektor styrelsen om arbetsmiljöarbetet. Vid samma tidpunkt får styrelsen en skriftlig sammanställning över allvarliga tillbud och olycksfall som inträffat i arbetet.

På vår arbetsplats innebär det:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör,
- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud,
- att verksamhetschef tillika rektor har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt,
- att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder,
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
- att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare,
- att medarbetarna visar respekt och omsorg för kollegor och ledning,
- att det finns en tydlig och synlig rollfördelning mellan styrelse och verksamhetschef tillika rektor.